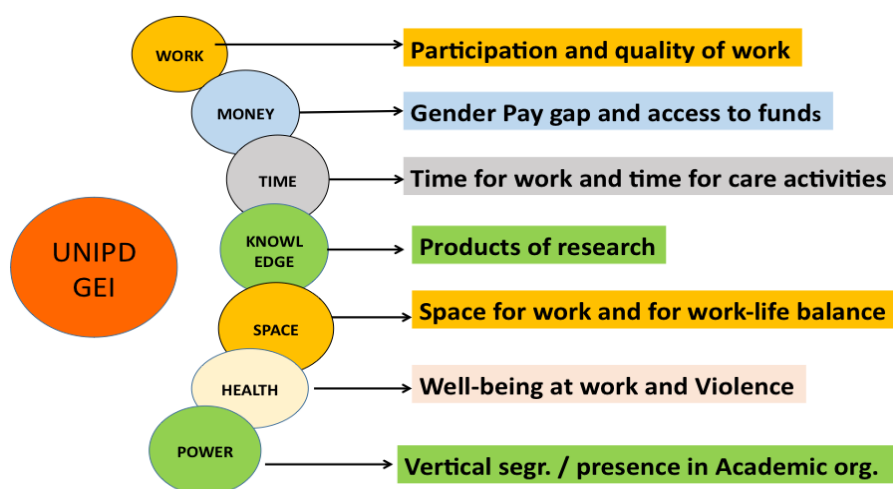


UNIPD-GEI. Un indicatore composito di parità di genere per le istituzioni accademiche

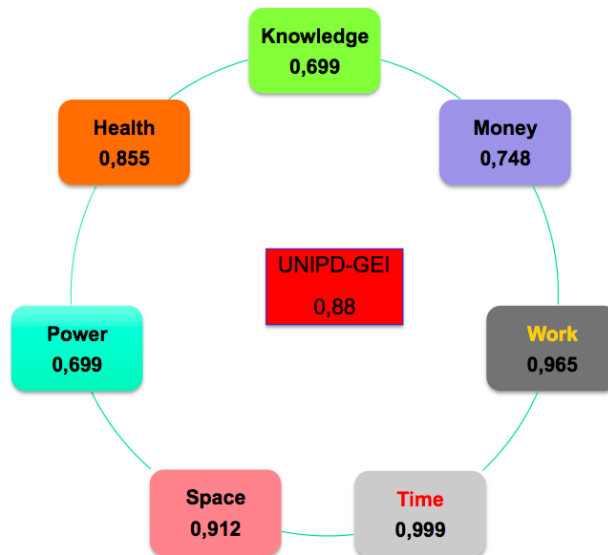
Il *Gender Equality Index* (UNIPD-GEI) è un indicatore specializzato per misurare la parità di genere nelle Università sviluppato nell'ambito del Progetto EU FP7 GenderTime (2013-2016). Tale indice, applicato all'Università di Padova, può essere implementato in altre Università per favorire una comparabilità e una classificazione delle Università italiane tenendo conto del parametro parità di genere.

Il quadro concettuale di UNIPD-GEI che ha guidato la raccolta dati è una declinazione per le Università del modello dell'indicatore assoluto sviluppato per paesi e popolazioni europee da EIGE - European Institute for Gender Equality (<https://eige.europa.eu/gender-equality-index>). A differenza da questo, l'indicatore UNIPD-GEI è caratterizzato da una direzione che rappresenta se la parità di genere è per le donne o a sfavore delle donne. Il modello concettuale si articola nei seguenti domini, ogni dominio è articolato in sotto-domini [1].



I dati sono stati forniti dai servizi dell'Università, se disponibili, o raccolti tramite un questionario distribuito a: Professori/esse Ordinari/e e Associati/e, Ricercatori/trici, Assegnisti/e dell'Università degli Studi di Padova (3041 persone). I/le rispondenti sono stati/e 954, pari al 31% della popolazione target. I dati sono stati codificati in variabili, opportunamente normalizzate. Per ogni variabile, è stato possibile calcolare gli indicatori I_F per donne e I_M per uomini.

∀ dominio, il rapporto $I_d = I_{Fd} / I_{Md}$ misura l'indicatore semplice: se questo rapporto assume il valore 1 significa che c'è parità di genere. Se assume valori inferiori a 1 significa che, nell'ambito di questo dominio, gli uomini si trovano in una condizione migliore rispetto alle donne e se è maggiore di 1 allora sono le donne ad essere favorite. La combinazione degli indicatori relativi ai domini permette di calcolare l'indicatore composito Gender Equality Index. Tale indicatore è stato calcolato per l'Università di Padova [2].



Cambiamenti strutturali indotti da politiche di genere in Università possono essere adeguatamente monitorati tramite l'applicazione parziale o totale del tool UNIPD-GEI, pensato, testato e realizzato con questo specifico obiettivo.

Riferimenti

1. Badaloni S., Perini L. (eds) (2016) *A model for building a Gender Equality Index for academic institutions*. ISBN: 9788869380983, Padova University Press, <http://www.padovauniversitypress.it/publications/9788869380983>
2. Badaloni S., Perini L. (2017) *Gender Equality in Academic Institutions: new pillars for a responsible policy-making process*. In (F. Ferri et al, eds) *Responsible Research and Innovation. Actions in Science Education, Gender and Ethics.*, Springer, pp. 81-85.