



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

Fasi preliminari per l'introduzione del bilancio di genere all'Università degli Studi di Bergamo

I Bilanci di Genere nel sistema universitario

CRUI - 22 novembre 2018

Prof.ssa Giovanna Galizzi



Punto di partenza

- Piano strategico di Ateneo
- Collaborazione tra CUG e Pro-rettore alle politiche di equità e diversità
- Collegamento con altri Atenei che hanno già predisposto il bilancio di genere (gruppo CRUI)
- Lavori di ricerca e pubblicazioni sul tema del bilancio di genere nelle amministrazioni locali
- Incarico ufficiale per la predisposizione del bilancio di genere nell'ambito delle politiche di equità e diversità dell'Ateneo



Fasi preliminari

- Creazione di un gruppo di lavoro trasversale (DOC/PTA) e interdisciplinare: CUG o ex-novo?
- Relazione con l'ufficio statistico per una prima verifica in merito alla qualità dei dati
- Costruzione di un progetto da condividere con Rettore, pro-rettore, CUG e organi di Ateneo che preveda un percorso progressivo/incrementativo



Fattori critici di successo

- Forte legame con le strategie di Ateneo
- Individuazione di un ufficio amministrativo che possa assumere il ruolo di soggetto «pivot»
- Qualità dei dati disaggregati di genere
- Processo partecipativo da parte delle diverse componenti
- Gender auditing vs gender budgeting



BUON LAVORO

